

2026 사회적기업가 리더십 코칭 사업

- 2026 SELC (Social Entrepreneur Leadership Coaching Program) -

창업가에서 리더로,
조직의 지속가능한 성장을 돕는 맞춤형 코칭 프로그램

사회적기업가 리더십 코칭 소개

INTRO

! 현실적 어려움

-  **외로운 의사결정의 연속**
누구에게도 말 못할 고민과 험난한 여정
-  **구성원과의 갈등**
내 마음 같지 않은 팀원들로 인한 속상함
-  **방향성에 대한 회의감**
선한 의도와 달리 대중의 외면을 받는 현실
-  **현실적 한계와 장벽**
사회적 가치와 수익성 사이의 딜레마



🌱 코칭의 필요성

-  **나다운 리더십 구축**
초심을 지키며 흔들리지 않는 중심 잡기
-  **전담 코치의 밀착 지원**
질문과 경청을 통한 고민 해결 및 실행력 강화
-  **체인지메이커로의 성장**
조직의 성장을 이끄는 성숙한 리더로 도약
-  **비전의 재정립**
사회적 가치를 실현하는 지속가능한 동력 확보

Founder에서 Leader로

GOAL



FOUNDER

초기 창업가

- 🏃 항상 바쁘고 여유가 없음
- 🔒 '나 아니면 안 된다'는 생각
- ⚡ 단기적인 확신에 가득 참
- 💔 멤버들이 내 마음 같지 않음



Transformation



LEADER

성숙한 리더

- 🏰 멀리 볼 줄 아는 장기적 안목
- 🎯 명확한 목표와 성과에 집중
- 👥 조직(위임)을 통해 성과 창출
- 💡 비전으로 사람을 감화시킴

REQUIREMENTS

01 대상 조직

조직 형태

- ☐ 사회적기업 / 예비사회적기업
- 🔑 소셜벤처 / 스타트업
- 💡 비영리스타트업
- 👥 사회적협동조합 등

02 자격 및 규모

업력

창업 후 **1년 이상**

* 대표자 조직 경험 5년 이상 권장

조직 규모

구성원 **4인 이상**

매출 규모

연 매출 **3억 원 이상**

ℹ * 대표자의 조직 경험 5년 이상 권장

03 추천 및 매칭

추천 대상

- ✓ 변화 의지가 강한 리더
- ✓ 외부 조력자 수용성 높은 분
- ✓ 성장에 대한 갈망이 있는 분

매칭 방식

사전 방문 인터뷰를 통해
업종/성향에 맞는 **전담 코치 매칭**

주관기관

사회혁신기업가네트워크

이사장 남궁정

- 사회적기업가 모집 홍보
- 사업운영비 확보
- 성과공유 및 확산



운영기관

그로스허브컴퍼니

대표 진양희

- 코칭사업 운영 및 관리
- 매칭펀드·기업 사전진단
- 운영 모니터링



Growth Hub Company

2026 사회적기업가 리더십 코칭 사업

협력기관

한국코치협회

회장 배재훈

- 코치 선발·매칭펀드 (필요 시)
- 사업 홍보 및 성과 확산



협력기관

유쾌한반란

이사장 장용재

- 참여기업 모집 지원
- 매칭펀드·성과공유 협업



협력기관

한국사회적기업진흥원

원장 정승국

- 참여기업 모집 지원
- 사업홍보 및 성과 확산



한국사회적기업진흥원

참여기업 선정 절차

1



협력기관 기업추천

협력기관별
최대 10개 기업 추천
우선순위 선별

2



서류 심사

지원서 검토
1차 선별 및
자격 요건 확인

3



심층 인터뷰

대표자
대면 인터뷰 및
니즈 파악

4



최종 선정

20개 기업
확정 및
참여 기업 확정

5



매칭/ 오리엔테이션

kick-off 미팅
전담 코치 매칭
및 코칭시작

i 기업모집 협력기관



코칭 프로세스 및 일정



그간의 추진경과(2024~2025년)

❶ 사업 추진 목적: 사회적경제기업의 사업경영 이슈에 대한 인식능력을 높이고 문제해결역량을 개발하여, 기업의 자생력 확보 및 지속가능경영 토대를 마련하도록 사회적기업 대상 1:1 리더십 코칭을 프로보노 형태로 지원함

2024년 시범사업

2024

사업 대상
17개 사회적기업 선발 with 코칭경영원 BCS 전문코치

수행기관
사회적협동조합 새바람 (권세진 이사장)

협력기관
코칭경영원(고현숙 대표코치)

진행 내용
기업당 코칭 5회기(5~10월), 17개 기업·17명 코치 참여

사업 성과
 5회 완료율 77%
만족도: 매우만족 75%

2025년 본사업

2025

사업 대상
30개 사회적기업·임팩트스타트업·사회혁신기업 선발 with 코칭경영원 BCS 전문코치

수행기관
사회혁신기업가네트워크 (남궁정 이사장)

협력기관
코칭경영원(고현숙 대표), 엠와이소셜컴퍼니(김정태 대표), 한국사회적기업진흥원(정승국 원장)

진행 내용
기업당 코칭 5회기(5~10월), 30개 기업·30명 코치 참여

사업 성과
 5회 완료율 80% (24/30)
만족도: 4.57/5점

그간의 추진경과(2024~2025년)

2024



17개사
시범사업 참여
사회적기업 대상

2024



77%
과정 완료율
13/17개사 완주

2024



75%
매우만족
설문조사 결과

2025



30개사
본사업 참여
사회혁신기업

2025



80%
과정 완료율
24/30개사 완주

2025



4.57/₅
코칭 만족도
매우 만족 수준

2025



5회
기본 코칭 회기
최대 7회 지원

2025



4기관
운영 파트너십
사혁넷 × 협력기관 3개 기관

| 그간의 추진경과(2024~2025년)

≡ 참여자 후기 : 3가지 핵심 변화 영역



리더십 언어

- > 감정 중심 → **비전 중심**
- > 지시형 → **질문형 리더십**
- > 경청과 피드백의 일상화



조직 운영

- > **권한 위임** (Delegation)
- > 회의 문화 개선 (공유/토론 분리)
- > 팀 코칭 및 강점 워크숍 도입



내적 성장

- > **자기 객관화** (Self-Reflection)
- > 회복탄력성 강화
- > **긍정심리자본**(Hope/Optimism) 형성

“현장의 생생한 목소리



"막연한 고민이 구조화되어 **실행 가능한 단계**로 전환되었습니다."



"강점진단을 통해 팀과 조직을 바라보는 **새로운 시각**을 얻었습니다."



"말을 많이 하는 것보다 **듣고 기다리는 것**이 진짜 리더십임을 깨달았습니다."



"**리더의 언어**가 조직 전체에 미치는 **긍정적 영향력**을 체감했습니다."

주관기관 소개 : (사)사회혁신기업가네트워크

조직 개요

www.socialen.org

- ☎ 서울시 산하 비영리 공익법인
- 👤 이사장: 남궁정 (설립: 2017.03)
- 📍 서울시 종로구 동망산길 28, 지층1호
- ☎ 070-7178-9533 | main@socialen.org

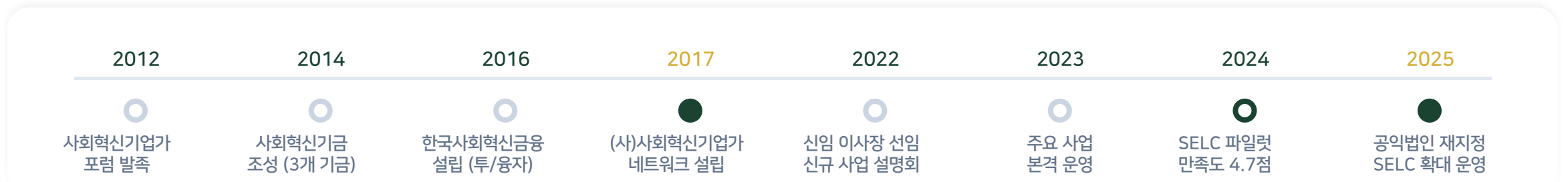
VISION

사회혁신기업가 및 사회혁신분야 전문가그룹의 네트워크를 기반으로 협력을 강화하고 기업활동을 지원함으로써 사회혁신에 기여합니다.

MISSION: 전문가 네트워크 기반 협력 강화로 사회혁신에 기여

PHILOSOPHY: 고립을 넘어 지지받는 경영자로 성장하도록 지원

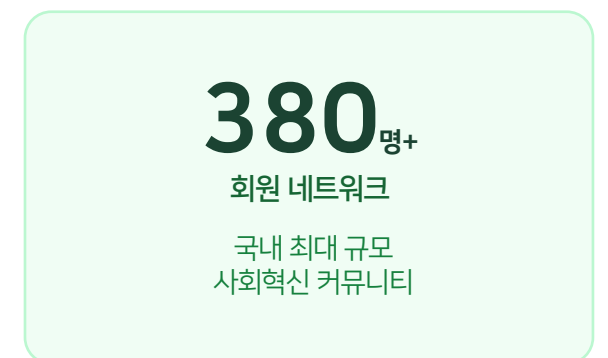
HISTORY



KEY ACTIVITIES



COMMUNITY



2025년 참여기업 현황

사회혁신기업네트워크 회원기업

기업명	참여자
나눔비타민	김하연
효돌	김지희
소셜비즈니스협동조합	김왕의
루트에너지	윤태환
살림의료복지사회적협동조합	유여원
한국사회적기업진흥원	오영택
한국사회혁신금융	이상진
트리플라잇	이은화
풍	정보연
공감만세	노진호

SVI 우수기업 (한국사회적기업진흥원)

기업명	참여자
유라이프	김형주
가나안근로복지관	윤충진
행복바라기	김귀숙
엘타	김은철
한마음희망나눔센터	박명준
파파스월사회적협동조합	엄선덕
엘씨벤처스	김지수
에듀피스협동조합	서정기
코코드론	이언택

임팩트 패밀리 (엠와이소셜컴퍼니 추천)

기업명	참여자
딥비전스	강봉수
그린리본	김규리
잼잼테라퓨틱스	김정은
필더필	신다혜
딱따구리	유지은
리터놀	윤대건
에코인에너지	이인
위즈온센	이동원
어스폼	정성일
메디아이플러스	정지희
불타는고구마	최석현

코칭주제 (예시)

리더 개인부터 조직 전체까지, 맞춤형 코칭 주제로 실질적 변화를 만듭니다



셀프 리더십 (개인 성장)

- ✓ 강점 기반 '나다운' 리더십 발견
- ✓ Founder → Leader 마인드셋 전환
- ✓ 번아웃 방지 및 심리적 회복탄력성
- ✓ 효과적인 의사결정 및 우선순위 설정
- ✓ 리더의 감정 관리 및 스트레스 조절



팀 & 조직 리더십 (소통/협업)

- ✓ 권한 위임과 책임 구조(R&R) 명확화
- ✓ 지시보다 질문·경청형 리더십 실천
- ✓ 구성원 동기부여 및 성과 피드백
- ✓ 회의 문화 개선 (공유/전달/토론 분리)
- ✓ 팀 내 심리적 안정감 조성



비즈니스 & 문화 (전략/시스템)

- ✓ 사업 비전 재정립 및 목표 정렬 (OKR)
- ✓ 조직 핵심 가치 수립 및 내재화
- ✓ 지속 가능한 성과 관리 체계 구축
- ✓ 사회적 가치와 경영 성과의 통합
- ✓ 생존을 넘어 성장하는 조직문화



'Why, How, What'의 본질적 질문을 통해 리더십·성과·전략을 아우르는 **총체적 성장**을 지원합니다

더 나은 세상을 만드는 리더의 성장

더 큰 변화 ● 더 강한 리더십 ● 더 깊은 연결

사회혁신기업가네트워크 (Social Innovation Entrepreneurs Network)



www.socialen.org



growth@socialen.org



010-2180-5157

사회혁신기업가네트워크가 함께합니다